



Meerjarenstrategie 2024 - 2026

OKTOBER 2023

Woord vooraf

DrechtDokters heeft als doel huisartsen optimaal te faciliteren en te ontzorgen en de kwaliteit van huisartsenzorg te verbeteren in de regio Drechtsteden en de West-Alblasserwaard.

In de meerjarenstrategie 2024 - 2026 beschrijven we wat onze ambities zijn de komende jaren en hoe we deze gaan waarmaken. Onze grootste ambitie is onze huisartspraktijken ontzorgen en faciliteren, zodat de patiënt centraal staat, kwalitatief goede zorg geleverd wordt en de belangen van de huisartsen behartigd worden. Daar zetten wij ons voor in.

Inhoud

Missie, visie en kernwaarden	4
De omgeving	4
Doelstellingen	5
1) Facilitair	5
2) Regionale samenwerking.....	5
3) Innovatie.....	5
4) Waardegedreven zorg	6
5) Doorontwikkeling interne organisatie.....	6

Missie, visie en kernwaarden

Missie

DrechtDokters ontzorgt met betrokken medewerkers de huisarts, zodat de patiënt centraal staat, de belangen van de huisarts worden behartigd en kwalitatief goede zorg wordt geleverd.

Visie

DrechtDokters wil zijn missie realiseren d.m.v. een regionaal gestructureerde samenwerking met regiopartners in 0^e, 1e en 2e-lijn.

Kernwaarden

Mensgericht, Efficiënt en Samen

DrechtDokters zet de patiënt en zijn zorgvraag centraal. Zij werkt samen met andere regiopartners waardoor de huisartsenzorg zo efficiënt mogelijk kan worden geleverd.

De omgeving

Uitgangspunt voor de strategie van DrechtDokters is de Medische Agenda, die in 2022 door RvB en ALV is goedgekeurd. Deze Agenda bevat de thema's: facilitaire ondersteuning (verminderen van werklust en werkdruk met behoud van kwalitatief goede zorg), innovatie (doorontwikkeling en nieuwe vormen van zorg) en waardegedreven zorg (zorg met aantoonbare waarden).

Daarnaast is het landelijke Integraal Zorg Akkoord (IZA 2022) van invloed op de strategie. Het IZA gaat uit van passende zorg hetgeen wordt beschreven als waardegedreven zorg, waarbij de patiënt centraal staat, met de juiste zorg op de juiste plek, gaat over gezondheid i.p.v. ziekte en wordt geleverd in een prettige werkomgeving. Voor deze passende zorg en de toenemend complexere zorgvragen is samenwerking van groot belang; samenwerking tussen de eerstelijnspartners en met de tweede lijn en het sociaal domein.

DrechtDokters ambieert de volgende positionering:

DrechtDokters is dé eerstelijnsorganisatie in de regio Drechtsteden en West-Alblasserwaard. We streven naar kwalitatief hoogstaande en persoonsgerichte zorg binnen de regio en werken daarvoor samen met eerste- en tweedelijnspartners en het sociaal domein. We ontzorgen huisartspraktijken door snel te schakelen, heldere afspraken te maken met samenwerkingspartners en gedegen onderzoek te doen naar de ontwikkelingen in de huisartsenzorg.

Om deze positionering waar te maken kiezen we voor de volgende strategische aanpak:

1. Facilitair: Continuïteit van de zorg en verminderen van werkdruk;
2. Regionale samenwerking;
3. Innovatie: Doorontwikkeling van de zorg en nieuwe vormen van zorg;
4. Waardegedreven zorg;
5. Doorontwikkeling interne organisatie

Doelstellingen

1) Facilitair

Door de toename en steeds complexere zorgvragen en het tekort aan personeel is de werkdruk hoog in huisartsenpraktijken. De komende strategieperiode werkt DrechtDokters aan het realiseren van de continuïteit van de huisartsenzorg en werkdruk- en werklastverlaging.

Doelstellingen:

1. DrechtDokters heeft inzicht in de huisartsenzorgcapaciteit in de regio en per gemeente en signaleert vroegtijdig bij krapte;
2. DrechtDokters faciliteert structureel overleg met huisartsen en gemeenten om tot een positief huisvestingsklimaat te komen
3. DrechtDokters werft en bindt niet-praktijkhouders en zoekt aansluiting bij de opleidingen van alle praktijkmedewerkers.
4. DrechtDokters zet in op het programma Meer tijd voor de patiënt en implementeert het programma samen met de huisartsen;
5. DrechtDokters ondersteunt en schoolt praktijkmanagers via een regionaal netwerk
6. DrechtDokters organiseert een nieuwe dienstenstructuur op de HAP

2) Regionale samenwerking

DrechtDokters richt zich de komende periode samen met regionale partners op de organisatie van samenhangende zorg in de regio conform IZA en GALA.

Doelstellingen:

1. DrechtDokters breidt de samenwerking uit en verankert zich aan bestuurlijke tafels;
2. DrechtDokters is aanjager om de (eerstelijns)zorg in de regio verder te organiseren;
3. DrechtDokters focust zich in haar samenwerking op AsZ, VVT, gemeenten, GGD, DrechtZorg, ROAZ, apothekers, paramedici, RAV, ZCC, RONAZ en GGZ.

3) Innovatie

DrechtDokters zet zich de komende periode in om de kwaliteit van zorg, werkplezier en efficiëntie in de huisartsenpraktijk te verbeteren door verdere digitalisering en innovatie.

Doelstellingen:

1. DrechtDokters ontwikkelt bestaande programma's door, t.w. zorg voor kwetsbare ouderen, GGZ, HAP coördinatie, ketenzorgprogramma's
1. 2. DrechtDokters stimuleert digitalisering in de dagpraktijk en HAP
2. DrechtDokters onderzoekt nieuwe werkvormen zoals verpleegkundig Specialist, PA
3. DrechtDokters organiseert transmurale, anderhalvelijnszorg
4. DrechtDokters onderzoekt andere financieringsvormen

4) Waardegedreven zorg

Passende zorg is waardegedreven zorg. Waardegedreven zorg is zorg die aantoonbaar effectief is, meerwaarde voor de patiënt heeft en waarbij mensen, middelen en materialen doelmatig worden ingezet. Waardegedreven zorg volgens het principe van quadruple aim is gericht op het verbeteren van de gezondheid van de algemene populatie, verlagen van de kosten per hoofd van de bevolking en het verbeteren van de ervaringen van de patiënt en de zorgverlener.

Doelstelling:

1. DrechtDokters onderzoekt aan de hand van data waardegedreven interventies op populatieniveau en vertaalt deze naar de individuele praktijk, toegepast op de verschillende zorgprogramma's en HAP

5) Doorontwikkeling interne organisatie

In het IZA krijgen de regionale huisartsenorganisaties de taak om het landelijke beleid regionaal te implementeren. Dit heeft een taakuitbreiding van DrechtDokters tot gevolg, wat professionalisering en aanpassing van de interne organisatie vergt.

Doelstelling:

1. DrechtDokters ontwikkelt een interne organisatie passend bij de opgaven.