

DrechtDokters is een sterke, aanspreekbare, regionale eerstelijnsorganisatie, die streeft naar kwalitatief hoogstaande, toekomstbestendige zorg in de regio. DrechtDokters bestaat uit een coöperatie, een zorggroep en een huisartsenpost. De huisartsenpost DrechtDokters verleent spoedeisende huisartsengeneeskundige zorg buiten kantooruren en opereert in een werkgebied van ongeveer 290.000 inwoners. Op de huisartsenpost zijn ongeveer 60 (junior) triagisten/baliemedewerkers werkzaam, die met elkaar een professioneel team vormen.

Voor ons team zijn wij zowel intern als extern op zoek naar **2 tot 3** doortastende, flexibele

Teamleiders Huisartsenpost 24-32 uur per week

Over de functie

Als teamleider ben je verantwoordelijk voor de operationele organisatie van de patiëntenzorg tijdens de ANW-uren en mede verantwoordelijk voor de kwaliteit van de dienstverlening. Je ziet er op toe dat op de huisartsenpost volgens richtlijnen en protocollen (NTS) wordt gewerkt en bent eerste aanspreekpunt voor het team. Zo signaleer jij o.a. knelpunten bij de uitvoering van de werkzaamheden, lost deze op en doet verbetervoorstellen aan de HAP manager.

Je bent verantwoordelijk voor de continuïteit van de bezetting en voert het personeelsbeleid uit. Je draagt zorg voor een gedegen werving en selectie, het behoud van medewerkers en professionele en persoonlijke begeleiding van het team.

Tot slot bewaak en stimuleer je in afstemming met de HAP Manager de naleving van het kwaliteitsbeleid met als doel het verder professionaliseren van de (medische) dienstverlening.

In deze functie werk je in dag- avond- en weekenddiensten een aantal uren op de post en, werk je daarnaast een aantal vaste uren overdag. Samen met je collega teamleiders vorm je een hecht team. Je aanwezigheid stem je af met je collega(s) teamleider en de HAP manager.

De functie van teamleider is een verantwoordelijke en nieuwe rol binnen DrechtDokters. Je krijgt een Incompany opleiding aangeboden. Door training, coaching en ondersteuning kunnen jij en je collega teamleiders in de praktijk de nieuwe rol vormgeven en succesvol uitvoeren.

Wij zoeken een collega die...

- Beschikt over het diploma triagist en enkele jaren werkervaring heeft op een huisartsenpost. Een managementopleiding is een pré;
- Beschikt over HBO werk- en denkniveau;
- Bereid is om regelmatig te werken tijdens de avond- en weekenduren;
- Integer en sociaal is;
- Inlevingsvermogen heeft;
- Flexibel is en creatief kan zijn;
- Motiverend en coachend is;
- Een verbinder is met een groot probleemoplossend vermogen;
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden heeft;
- Kan leidinggeven, plannen en organiseren;
- Analytisch is en een helicopterview heeft;

- In wisselende situaties zelfstandig en stressbestendig kan zijn;
- Sociaal vaardig en doortastend is;
- Om kan omgaan met weerstand en/of tegenstrijdige belangen.

Wij bieden.....

- Salariëring op basis van de Cao Huisartsenzorg schaal 7, tussen de € 3.192,- en € 4.197,- op basis van 38-uur per week, inschaling afhankelijk van kennis & ervaring. Tijdens de ANW-uren komt daar toeslag bovenop: bij nacht- en weekenddiensten en op feestdagen 50% en 30% bij avonddiensten.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals 8% vakantiegeld, 7,5% eindejaarsuitkering (8,33% vanaf 2023), reiskostenvergoeding en een goede pensioenregeling.
- Een "Incompany" opleiding bij aanvang van het dienstverband.

Meer informatie

Inhoudelijke vragen over de functie kunnen voorgelegd worden aan Jeroen Seegers in de periode 15 tot en met 22 augustus (078-2020040) of Annemarie Erwich, interim locatiemanager HAP - (0651598089).

Enthousiast geworden?

Ben je enthousiast geworden? Dan leren wij je graag beter kennen! Stuur je motivatiebrief met cv naar personeelszaken@drecht dokters.nl. De sluitingsdatum is 4 september. Op 13 september vinden de eerste gesprekken plaats. En op 19 of 21 september de 2^e gesprekken. We zien je reactie met veel belangstelling tegemoet!

Acquisitie naar aanleiding van de vacature wordt niet op prijs gesteld.