



Profiel

Voorzitter Raad van Toezicht

25 maart 2021

Opdrachtgever DrechtDokters

Auteur(s) Douwe Wijbenga
Klaus Schmitt

Projectnummer A03771

NIETS UIT DIT PROFIEL MAG ZONDER VOORAFGAANDE SCHRIFTELIJKE TOESTEMMING VAN LEEUWENDAAL GEREPRODUCEERD WORDEN.

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	De organisatie	4
2.1	DrechtDokters: dé coöperatieve huisartsenvereniging in regio Drechtsteden en West-Ablasserwaard	4
2.2	Missie en visie: goed georganiseerde eerstelijnszorg	4
2.3	Strategische koers: DrechtDokters richting 2022 – op weg naar een sterke, aanspreekbare, regionale eerstelijnsorganisatie	4
2.4	Structuur DrechtDokters	4
3.	De functie van voorzitter raad van toezicht	6
3.1	Bestuurlijke structuur	6
3.2	Taken en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht	6
3.3	Profiel van de voorzitter	6
4.	De honorering	8
5.	De selectieprocedure	9

1. Inleiding

Dank voor uw interesse in deze vacature. Met dit wervingsprofiel willen we u informeren over de functie van voorzitter raad van toezicht (RvT) bij DrechtDokters. Hopelijk maakt het profiel u enthousiast om te solliciteren.

DrechtDokters is de nieuwe naam voor ZGWA. De afgelopen jaren heeft ZGWA zich ontwikkeld tot een sterke, aanspreekbare, regionale eerstelijnsorganisatie die streeft naar kwalitatief hoogstaande, toekomstbestendige zorg in de regio. Alle onderdelen worden hiermee duidelijker herkenbaar in de regio, waardoor de regionale inbedding verder versterkt wordt. Met ingang van 8 maart jongstleden is de nieuwe naam in gebruik genomen.

We geven een korte schets van de organisatie DrechtDokters. Ook beschrijven we de vacante positie, de taken en verantwoordelijkheden, de gewenste capaciteiten/competenties, kennis en ervaring. We besluiten met een beschrijving van de selectieprocedure.

Voor informatie over DrechtDokters: www.drechtdokters.nl

Misschien ten overvloede: waar in dit profiel 'hij' staat, kan uiteraard ook 'zij' gelezen worden.



2. De organisatie

2.1 DrechtDokters: dé coöperatieve huisartsenvereniging in regio Drechtsteden en West-Alblasserwaard

DrechtDokters is een eerstelijnsorganisatie van huisartsenpraktijken die, samen met regionale partners, kwalitatief hoogwaardige eerstelijnszorg biedt in de regio Drechtsteden en de West-Alblasserwaard. Vrijwel alle huisartsen uit de regio zijn lid van de Coöperatieve Huisartsenvereniging DrechtDokters U.A. De Coöperatie is voor 100% eigenaar van een vijftal ondernemingen.

DrechtDokters heeft de belangrijke taak om de huisartsen te helpen bij het vervullen van hun centrale rol in het leveren van eerstelijnszorg in de directe omgeving van de patiënt. De kernactiviteiten van DrechtDokters beslaan de organisatie en levering van multidisciplinaire zorg (DrechtDokters Ketenzorg) voor mensen met een chronische aandoening (Diabetes, COPD, CVRM), de organisatie van ouderenzorg en laagdrempelige geestelijke gezondheidszorg via de inzet van POH GGZ (DrechtDokters Eerstelijnszorg), de organisatie van spoedzorg in de ANW-uren (DrechtDokters Huisartsenpost) en de organisatie van facilitaire diensten om huisartsen te ontzorgen (DrechtDokters Facilitair). In 2020 heeft DrechtDokters een huisartsenpraktijk overgenomen (Huisartsenpraktijk Spirea).

2.2 Missie en visie: goed georganiseerde eerstelijnszorg

DrechtDokters is erop gericht de eerstelijnszorg te organiseren en contracteren waarmee het de individuele huisartsenpraktijk overstijgt. Een goed georganiseerde eerstelijns gezondheidszorg is een groot goed. DrechtDokters en de aangesloten huisartsen staan voor een continu aanbod van kwalitatief hoogstaande huisartsgeneeskundige zorg in de regio. Dit in goede afstemming en gestructureerde samenwerking met de andere disciplines in de eerste- en tweedelijnszorg, ten behoeve van hun klanten/patiënten. Deze zorg wordt zo veel mogelijk geleverd door de huisartsvoorziening in het eigen dorp of de eigen wijk. De huisartsvoorziening maakt onderdeel uit van een (op zijn minst virtueel) geïntegreerd eerstelijns netwerk van partijen die streven naar het bevorderen van de gezondheid.

2.3 Strategische koers: DrechtDokters richting 2022 – op weg naar een sterke, aanspreekbare, regionale eerstelijnsorganisatie

In december 2018 hebben de huisartsen, in een ledenvergadering van de coöperatie, met overgrote meerderheid de strategie voor 2018-2022 vastgesteld. In vier jaar tijd willen de huisartsen in de regio Drechtsteden en de West-Alblasserwaard als coöperatief een organisatie zijn die daadwerkelijk bijdraagt en waarde toevoegt aan de oplossing van de regionale zorgvraagstukken. Het zijn van 'de regionale huisartsenorganisatie' staat centraal. Voor meer informatie over de strategische koers zie:

<https://www.zgwa.nl/documents/Strategie%20ZGWA%20richting%202022.pdf>
(LINK NOG AANPASSEN)

DrechtDokters wil hiermee de stap zetten naar een toekomstbestendige huisartsenzorg in de regio. Door de ontwikkelingen rondom Covid-19 is de realisatie van DrechtDokters richting 2022 enerzijds vertraagd en wordt anderzijds beïnvloed door een 'nieuw normaal'. Dit vraagt een herijking van de plannen en van het tijdsplan waarin de plannen kunnen worden uitgevoerd. De afgelopen periode is het tevens duidelijk geworden dat de opvolging binnen huisartsenpraktijken en het vestigingsklimaat belangrijke punten van aandacht zijn voor de toekomst.

2.4 Structuur DrechtDokters

DrechtDokters heeft een aantal werkmaatschappijen die alle de rechtsvorm van een besloten vennootschap hebben. De Coöperatie is 100% aandeelhouder van alle werkmaatschappijen en van Huisartsenpraktijk Spirea B.V.

DrechtDokters wordt geleid door een raad van bestuur en kent een driehoofdige, onafhankelijke raad van toezicht. De raad van toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken in DrechtDokters.

3. De functie van voorzitter raad van toezicht

3.1 Bestuurlijke structuur

DrechtDokters wordt geleid door een raad van bestuur die eveneens directie voert over de werkmaatschappijen. De raad van bestuur bestaat uit een algemeen bestuurder en een medisch bestuurder/directeur. De algemeen bestuurder is verantwoordelijk voor alle bedrijfsmatige, organisatorische en financiële processen en de resultaten daarvan. De medisch bestuurder/directeur is verantwoordelijk voor de aansturing van de zorginhoudelijke processen. Hoewel een onderlinge taakverdeling tussen de bestuurders is afgesproken, is er geen sprake van exclusieve bevoegdheden. Tezamen vormen zij een collegiaal bestuur. De Medisch Huisartsen Board (MHB) adviseert de raad van bestuur over medisch inhoudelijke vraagstukken en geeft richting aan besluitvorming rond regionale zorgthema's. Zowel in de huisartsenpost als in de zorggroep zijn expertteams actief die zich bezig houden met de inrichting en uitvoering van zorginhoudelijke programma's.

De raad van toezicht bestaat uit drie personen. Gezamenlijk beschikken zij over de gewenste deskundigheden, ervaring, competenties en kwaliteiten om integraal toezicht te kunnen houden op de resultaten en de zorg- en bedrijfsprocessen van DrechtDokters en om een sparringpartner te kunnen zijn voor de raad van bestuur. Per 1 januari 2021 maken de volgende leden deel uit van de raad van toezicht: dhr. drs. V.I. Goedvolk (voorzitter), dhr. dr. P.P. Valentijn, mevr. drs. E. Kastelein RA. De (tweede) termijn van de heer Goedvolk wordt per 1 juli 2021 afgesloten.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht

De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken in de Coöperatie en de met haar verbonden ondernemingen, een en ander in overeenstemming met de vigerende Governancecode Zorg en de Wet Toelating Zorg instellingen (WTZi).

Bij dit alles zijn de grondpatronen: distantie en betrokkenheid, waarbij rolvastheid als toezichthouder een voorwaarde is. De leden van de raad van toezicht houden hun kennis up-to-date (beleidsmatig, financieel en zorginhoudelijk) en laten zich regelmatig scholen om een kwalitatief sterk klankbord voor de raad van bestuur te kunnen bieden. De agenda van de vergaderingen van de raad van toezicht wordt door de raad van toezicht en de raad van bestuur samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de jaarlijkse beleids- en controlcyclus van DrechtDokters. De raad van toezicht kan desgewenst een onderlinge verdeling van aandachtsgebieden afspreken. De aandachtsgebieden zullen in de regel worden bepaald door de achtergrond, discipline en deskundigheid van de leden van de raad van toezicht. Een eventuele verdeling laat echter de verantwoordelijkheid voor het integrale toezicht door de raad van toezicht onverlet.

3.3 Profiel van de voorzitter

DrechtDokters zoekt een ervaren en stevige toezichthouder met bestuurlijke statuur, die het vermogen heeft om met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen. De voorzitter heeft een sterke betrokkenheid bij de zorg en bij de eerstelijnszorg in het bijzonder. De voorzitter heeft een visie op het toezicht op een maatschappelijke zorgonderneming en inzicht in de rol en positie van de raad van toezicht. Daarbij heeft de raad van toezicht een belangrijke netwerkfunctie. De voorzitter geeft hier mede invulling aan door zijn eigen netwerk, zowel regionaal als landelijk, in te zetten ten gunste van DrechtDokters. Binding met de regio is een belangrijke pré. Hij is sparringpartner en eerste aanspreekpunt voor de (voorzitter van de) raad van bestuur en levert een belangrijke bijdrage aan menings- en besluitvorming in de raad van toezicht. Zijn verbindend vermogen, oprechte betrokkenheid en beschikbaarheid helpen DrechtDokters de stappen te zetten zoals geformuleerd in de strategische koers.

De voorzitter stelt in overleg met de raad van bestuur de agenda voor de vergaderingen vast, leidt de vergaderingen van de raad van toezicht en is voor de raad van bestuur en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van de raad van toezicht. Indien de raad van toezicht naar buiten treedt, geschiedt dit in de regel bij monde van de voorzitter. Tenslotte dient de voorzitter voldoende beschikbaar te zijn om deze rol adequaat te kunnen vervullen.

Kortom, de voorzitter raad van toezicht:

- ▶ Is bindend, gezaghebbend, beschikt over een stevige maatschappelijke statuur en een breed (regionaal) netwerk.
- ▶ Heeft het vermogen om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen.
- ▶ Beschikt over inzicht en overzicht ten aanzien van de taken en functie van de raad van toezicht en de raad van bestuur.
- ▶ Beschikt over de persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de raad van toezicht.
- ▶ Beschikt over eigenschappen om van de raad van toezicht een team te maken waarin elk lid voldoende veiligheid ervaart om eigen observaties en bevindingen, ook als het om soft signals gaat, met elkaar te delen of om een 'lastig gesprek' te voeren.
- ▶ Is een bruggenbouwer, beschikt over de persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te verschillen bij menings- en besluitvorming door de raad van toezicht.
- ▶ Beschikt over de kennis en ervaring met de Governancecode Zorg en de Wet Toelating Zorg instellingen (WTZi) en is goed in staat om deze effectief te vertalen naar de governance van Drechtdokters en naar de achterban.
- ▶ Beschikt zodanige eigenschappen en uitraling dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van de organisatie kan vervullen.

4. De honorering

DrechtDokters biedt u een interessante raad van toezicht positie in een boeiende organisatie met een stevige positionering in de regio Drechtsteden en de West-Alblasserwaard. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn daarna, al dan niet aansluitend, eenmaal herbenoembaar.

De voorzitter van de raad van toezicht ontvangt een vergoeding passend binnen de Wet Normering Topinkomens (WNT 2 bezoldigingsklasse III). Daarbij wordt een 60% norm gehanteerd.

5. De selectieprocedure

De leden van de raad van toezicht worden benoemd door de algemene ledenvergadering voor een periode van 4 jaar. In het selectieproces onderscheiden we twee fasen:

1 Voorselectie door Leeuwendaal

Gesprekken met kandidaten vinden, gezien de huidige omstandigheden, per zoom plaats in de periode van 12 april t/m 5 mei.

Geschikte kandidaten worden vervolgens door middel van cv en brief, en met toelichting van de adviseur,gepresenteerd aan de Raad van toezicht. Op basis hiervan wordt bepaald welke kandidaten worden uitgenodigd voor een selectiegesprek bij DrechtDokters.

2 Selectiegesprekken door DrechtDokters

Geselecteerde kandidaten worden persoonlijk uitgenodigd voor een gesprek met de selectie- en adviescommissie bij DrechtDokters

Gestreefd wordt naar een afronding van de procedure voor 1 juni 2021 en naar de formele benoeming tijdens de ledenvergadering van 23 juni 2021.

3 Contactgegevens

Voor inhoudelijke vragen over de functie kunt u contact opnemen met Douwe Wijbenga (0621580724) , Klaus Schmitt (0653251517). Beiden worden ondersteund door Soesja Bijtelaar, executive searcher. Uw cv en motivatiebrief kunt u uploaden via:

<https://www.leeuwendaal.nl/vacatures/>.

Over het gebruik van Zoom

Tuiswerken en videovergaderen zijn al jaren ingeburgerd bij Leeuwendaal. We hebben in het verleden veel geïnvesteerd in onze technische infrastructuur die het samenwerken op afstand soepel en veilig faciliteert. De intakegesprekken met klanten, voorselectiegesprekken met kandidaten en vervolgens ook de selectiegesprekken met de commissie worden vanuit Leeuwendaal via Zoom gepland en georganiseerd. De ervaring tot nu toe leert ons dat zowel kandidaten als opdrachtgevers deze manier als positief ervaren. Meer informatie over het gebruik van Zoom en omgaan met privacy gevoelige informatie is te lezen op onze site: <https://www.leeuwendaal.nl/zo-werkt-leeuwendaal-veilig-met-zoom/>.